

(3) 就業

在日本所謂「勞動基準法」的法律中，規定了必需遵守的最基本勞動條件。

① 勞動契約

勞動契約是指勞工和雇主對有關的勞動條件互相交換的契約。

雇主對勞工需要以書面告知其勞動條件。

需要以書面告知的勞動條件有

- 契約期間
- 工作地點、工作內容
- 工作開始和結束時間、休息時間、休息日、休假日、加班
- 工資的決定、計算以及支付方法
- 工資的結算以及支付時期
- 離職相關事宜（解雇 [被迫離職]的理由等）

② 勞動條件

勞動時間

原則上一週不可超過 40 小時，一天不可超過 8 小時。

休息日及年度的帶薪休假制度

最少需給予每週一次以上，或 4 個星期中 4 天以上的休息日。

其他，也可利用年度的帶薪休假制度請假。

工資

根據法律規定，雇主需支付最低工資金額以上的工資。

☆詳情參照大阪勞動局的網站

https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/advisor_foreign_workers.html

③ 勞動保險

勞工災害補償保險 (=勞災保險)

勞工在工作中或在上班途中發生受傷、生病、死亡時，可獲得保險金的情況。

★詳情請向大阪勞動局的「外國人勞工洽詢服務專櫃」進行洽詢。

<https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/content/contents/20190328105.pdf>

雇用保險

在發生失業情況時，於一定的期間發放失業津貼的制度。

向 HELLO WORK 申請。

詳情請向 HELLO WORK 洽詢。

★HELLO WORK 泉佐野

電話號碼: 072-463-0565

※在 HELLO WORK 泉佐野沒有可以口譯的人員