

(4) 離職時

① 解雇

雇主解雇勞工需要有正當理由。

下列情況禁止解雇。

(例)

- 因工作的原因受傷、生病的休息期間和之後 30 天的解雇。
- 產前、產後的休息期間（產假期間）和之後 30 天的解雇。
- 以勞工的國籍、宗教等為由解雇。

在日本，雇主想解雇勞工最少需在 30 天前預告。

無法同意解雇理由或無正當理由遭受解雇時，請向勞動基準監督署等洽詢。

② 離職

因勞工自身的狀況離開工作崗位時，向雇主提出離職。

需將員工證、制服、健康保險證等歸還公司。

雇用保險

當勞工失業時，在一定的期間發放失業津貼。

向 HELLO WORK 申請。

詳情請向 HELLO WORK 洽詢。

★HELLO WORK 泉佐野

電話號碼: 072-463-0565

※在 HELLO WORK 泉佐野沒有可以口譯的人員