

(3) 决定工作

在日本所谓“劳动基准法”的法律中，规定了必需遵守的最基本劳动条件。

① 劳动合同

劳动合同是指劳工和雇主对有关劳动条件互相交换的合同。

雇主对劳工需要以书面告知其劳动条件。

需要以书面告知的劳动条件有

- 合同期间
- 工作地点、工作内容
- 工作开始和结束时间、休息时间、休息日、休假日、加班
- 工资的决定、计算以及支付方法
- 工资的结算以及支付时期
- 离职相关事宜（解雇 [被迫离职]的理由等）

② 劳动条件

劳动时间

原则上一个星期不可超过 40 小时，一天不可超过 8 小时。

休息日及年度的带薪休假制度

至少需给予每周一次以上，或 4 个星期中 4 天以上的休息日。

其他，也可利用年度的带薪休假制度请假。

工资

根据法律规定，雇主需支付最低工资金额以上的工资。

☆详情参照大阪劳动局的网站

https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/advisor_foreign_workers.html

③ 劳动保险

劳工灾害补偿保险 (=劳灾保险)

劳工在工作中或在上班途中发生受伤、生病、死亡时，可获得保险金的情况。

★详情请向大阪劳动局的“外国人劳工咨询服务角”进行咨询。

<https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/content/contents/20190328105.pdf>

雇用保险

在发生失业情况时，于一定的期间发放失业津贴的制度。

向 HELLO WORK 申请。

详情请向 HELLO WORK 咨询。

★HELLO WORK 泉佐野

电话号码: 072-463-0565

※在 HELLO WORK 泉佐野没有可以口译的人员